

PROGRAMA EMPRENDIMIENTO NOVENO

COMPETENCIAS	TEMAS	LOGROS
ORGANIZACIONALES Y DE TRABAJO	<p>1. Redes de valor y calidad.</p> <p>2. Gestión de proyectos.</p> <p>3. Manejo contable.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar los elementos de una cadena de valor. • Aplica parámetros para establecer la calidad de los productos y la satisfacción del cliente. • Valorar la importancia de elaborar productos o servicios con los parámetros de satisfacción para la comunidad. • Identificar los elementos que debe contener la planeación de un producto. • Proponer proyectos que cumplan con criterios de convivencia. • Valorar la importancia de la organización en el desarrollo de proyectos. • Identificar que son los libros contables. • Evaluar la importancia del manejo financiero organizado de una empresa o negocio.
PERSONALES	<p>1. Superar obstáculos</p> <p>2. Fines y medios</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar talentos a desarrollar. • Conocer cómo funcionan los hemisferios del cerebro. • Plantear alternativas para superar limitaciones, utilizando creencias potenciadoras. • Identificar el alcance y concepto de ética. • Establecer relaciones entre lo ético, la felicidad, la autonomía, la solidaridad y la justicia.

INTERPERSONALES	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicación no verbal. 2. Equipos de trabajo. 3. Liderazgo y autoridad. 4. Tipos de conflicto. 5. Toma de decisiones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Explicar el concepto de comunicación no verbal. • Analizar los diferentes elementos que hacen parte de la comunicación no verbal. • Evaluar los elementos no verbales en la comunicación. • Diferenciar los conceptos de estatus y rol. • Valorar la importancia de los roles en un equipo. • Evaluar las condiciones para el trabajo en equipo. • Reconocer en que consiste el liderazgo. • Diferenciar los conceptos de poder, autoridad, autoritarismo y liderazgo. • Valorar la importancia del liderazgo en la vida d una comunidad. • Identificar los tipos de conflicto que se pueden presentar en la convivencia. • Relacionar las circunstancias, las necesidades y la importancia de un conflicto con los estilos de manejo de conflictos. • Asumir actitudes y comportamientos estratégicos frente al manejo de conflictos. • Identificar los factores que intervienen en la toma de decisiones. • Evaluar diferentes modelos para tomar decisiones. • Proyectar las consecuencias de una decisión.