

Tema 8 ¿Cómo es un líder?

Logros

- Identificar las características de un líder.
- Resaltar las actitudes personales con el desarrollo del liderazgo.
- Valorar la importancia del liderazgo.

Saberes previos

1. ¿Qué líderes conoces? ¿En qué se destacan?
2. ¿En qué se debe distinguir un líder?
3. ¿Consideras que los líderes son importantes? ¿Por qué?

Líderes y jefes

Un líder es una persona que tiene la capacidad de guiar a otros para alcanzar una meta común, gracias a varias características personales como el ejemplo, la voluntad y la iniciativa.

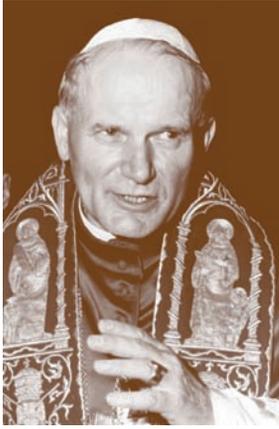
Aunque parece similar, ser jefe y ser líder no es lo mismo. En muchas ocasiones, los jefes tienen poder, pero no cuentan con los rasgos de un líder.

Ser jefe no significa ser líder. Para ser líder hay que tener autoridad; y la autoridad con los subordinados hay que ganársela.

(Ronald C. Stern)



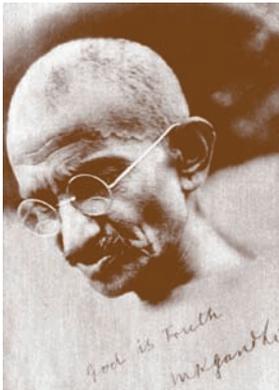
Jefe	Líder
Es impuesto. Por lo general, corresponde a una jerarquía de poder.	Surge de manera natural y la gente lo reconoce y lo sigue sin necesidad de que acuda al poder o la fuerza.
Su poder se basa en la autoridad. Es resistente y desconfiado.	Su poder se basa en valores como el conocimiento, la iniciativa y la confianza.
Acude al autoritarismo y, por tanto, genera temor.	Considera la autoridad como un privilegio e inspira confianza.
Ordena, asigna tareas y dice lo que se debe hacer.	Participa, se compromete y enseña cómo hacer las cosas.
Maneja a las personas como fichas.	No trata a las personas como objetos.
Cumple con lo establecido y ordena para que todos cumplan.	Tiene visión de futuro, mira a largo plazo y motiva a su equipo.
Desconoce los conflictos y necesidades de las personas a cargo.	Conoce y actúa frente a los conflictos, para evitar que hagan daño al equipo.
Es indiferente frente a los logros y fortalezas de las personas.	Favorece el crecimiento personal.



▲ Juan Pablo II.



▲ Martin Luther King.



▲ Mohandas Karamchand Gandhi.

La importancia del liderazgo

Liderazgo es la influencia positiva que una persona logra sobre otras, mediante sus acciones y palabras. En eso consiste la importancia del liderazgo, en la capacidad para **movilizar** a otros, en conseguir la atención de la gente mediante la **persuasión** y la influencia positivas para inspirarla, guiarla y enseñarle un camino.

Es importante aclarar que la persuasión y la influencia no son procesos para conseguir que la gente haga lo que tú quieres. La persuasión y la influencia son los medios con los cuales respaldas a los demás. Son los medios para animarlos y apoyarlos para que pasen a la acción positiva.

Decide ser líder

El liderazgo se puede aprender y se puede desarrollar. Para lograrlo, se requiere de la decisión, es decir, **determinación**, esfuerzo y sacrificio. Por eso, inspira tu vida en las historias de personas que han utilizado sus pensamientos, creencias y valores, para crear nuevos éxitos y triunfos para sí mismas y para los demás.

Los grandes líderes nos inspiran a ir a lugares que nunca iríamos y a hacer cosas que jamás pensábamos que podíamos hacer.

(Anónimo)

Tú puedes dirigir tu vida o dejar que otros te la dirijan.

Tú puedes hacer magia. Aprende a ser eficaz y triunfar en todo lo que emprendas. Síguete a ti mismo.

Elige ser el líder de tu propia vida, todo lo que necesitas está dentro de ti: actúa, emprende, asume la responsabilidad de tu propia vida.

Para ser aceptado por los demás y ser tenido como líder, es necesario dar una imagen de seguridad y de firmeza y tener ideas muy claras sobre lo que se ha de hacer y lo que no se ha de hacer y cuál es el camino a seguir.

(Bernabé Tierno)

Desarrolla competencias interpersonales

1. Escoge una de las frases de esta página y explícala.
2. Escribe tres frases sobre el liderazgo. Toma como ejemplo, las que se encuentran en esta página.



Amplía información en: http://www.emprendimientonorma.com/nivel_b/tema8/profundiza/

Un líder actúa con voluntad

Un líder actúa con disciplina, concentración y autocontrol, es decir, es una persona con voluntad.



Thomas Alva Edison, considerado uno de los más grandes inventores de todos los tiempos, fue quien inventó la bombilla eléctrica.

¿Sabes cuántos intentos hizo antes de descubrir la manera de hacerla funcionar? Dicen que lo intentó 9999 veces. Cuando alguien le preguntó si pensaba llegar a los diez mil fracasos, él contestó: “Yo no he fracasado, sino que acabo de descubrir una manera más de no inventar la bombilla eléctrica”.

Si no fuera por la voluntad de este hombre estaríamos todavía alumbrándonos con velas.

¿Cuántas veces intentas algo cuando no te resulta como tú quieres la primera vez?

Comienza poco a poco, haz una promesa y mantenla. Después da un paso más, haz una promesa mayor y mantenla. Con el tiempo descubrirás que tu sentido del honor es superior a tu disposición hacia la acción, esto aumentará tu nivel de confianza y motivación, te hará moverte a otras facetas en las que necesites hacer mejoras.

(Stephen R. Covey)

Desarrolla competencias interpersonales

1. Seguramente conoces a alguien a quien consideras un líder. Escribe en tu cuaderno qué hace esa persona y cómo actúa.
2. Investiga en la biblioteca los nombres de algunos líderes reconocidos por la humanidad, averigua qué hicieron, cómo actuaron, cuál fue su mensaje.

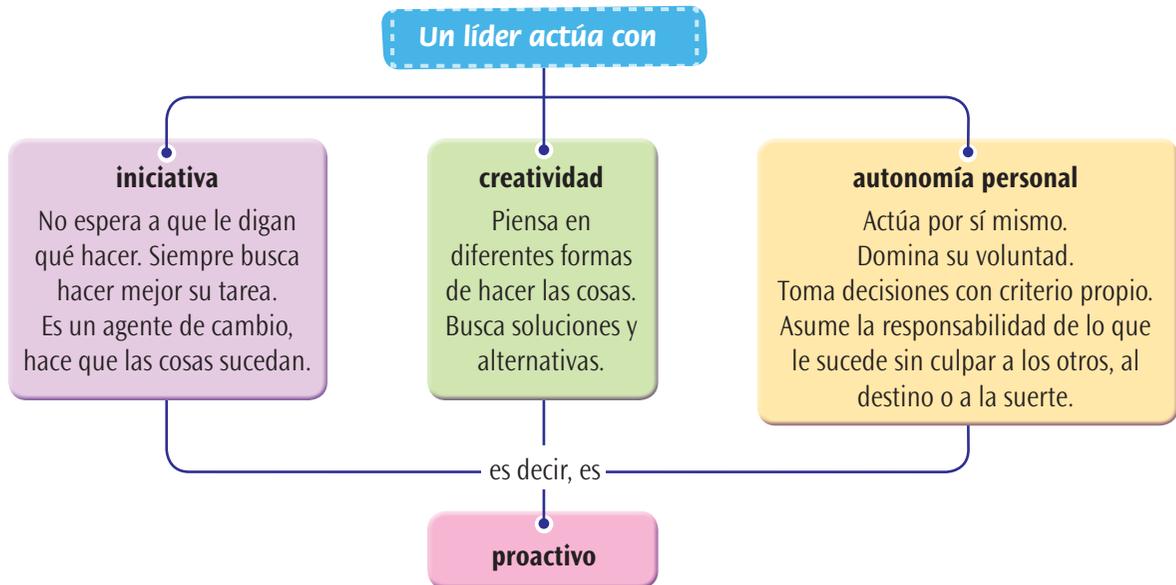
Vocabulario

Movilizar (p.44): motivar a otros a encaminar sus esfuerzos en una causa determinada.

Persuadir (p.44): convencer a otros de una idea o causa, para que la apropien.

¿Cómo actúa un líder?

Para que un líder se convierta en guía y luz para sus seguidores, requiere, entre otras cualidades, de iniciativa, autonomía y creatividad.



Personas reactivas

Lo contrario a actuar de manera proactiva es hacerlo de manera reactiva, esto quiere decir que la persona hace responsable a otros de lo que le pasa a ella y no asume su propia responsabilidad. Deja que otros actúen, decidan o dirijan sobre ella.

Una persona reactiva espera a que suceda algo o a que alguien se haga cargo de ellas, es decir, es una persona dependiente. Por ejemplo, si el tiempo es bueno y brilla el sol, se siente bien; por el contrario, si llueve sus actitudes y comportamiento se afectan y se vuelven negativos.

Las personas reactivas permiten que los defectos de las otras personas las controlen.

Un verdadero líder tiene la obligación de:

- Garantizar la justicia y la equidad en todas sus relaciones y decisiones.
- Garantizar el respeto por los derechos de las personas con las que trata.
- Defender la libertad y el crecimiento personal.
- Defender la dignidad propia y de quienes lo rodean.
- Mantener la autoestima de las personas que hacen parte de su equipo de trabajo.
- Oponerse a la inmoralidad y al delito.

Desarrolla competencias interpersonales

1. Completa el cuadro con actitudes de personas proactivas y de personas reactivas.

Actitudes de una persona proactiva

Actitudes de una persona reactiva

2. Explica qué significa actuar con autonomía personal.



Juega con los conceptos trabajados en: http://www.emprendimientonorma.com/nivel_b/tema8/actividad/

Evaluación

1. ¿Por qué se afirma que ser jefe y ser líder no siempre es lo mismo?
2. Explica el significado de la frase: “Las palabras mueven, pero el testimonio arrastra”.
3. ¿Por qué se afirma que la persuasión no es un proceso para conseguir que la gente haga lo que tú quieres?
4. De las personas que conoces, ¿quién o quiénes tienen actitudes de líder? ¿En qué situaciones lo han demostrado?
5. Según el esquema de la página 46, ¿qué significa ser proactivo?



Continúa la evaluación en: http://www.emprendimientonorma.com/nivel_b/tema8/evalua/

PROYECTO

EN CONSTRUCCIÓN

Chequeo

Antes de iniciar la parte final, en la cual se realizará el lanzamiento del negocio, revisa la siguiente lista de chequeo para determinar si está listo.

Aspectos a evaluar	SÍ	NO
¿Has diseñado un servicio que evidentemente necesita la gente?		
¿Tienes los fondos suficientes para empezar?		
¿Sabes cuáles son los recursos necesarios para empezar?		
¿Tienes una efectiva estrategia de comunicación?		
¿Trabajas bien con las personas que te han apoyado?		
¿Has sido hábil en el manejo de los problemas y conflictos?		
¿Cuentas con las habilidades personales para manejar el negocio?		
¿Estás dispuesto a asumir los riesgos necesarios?		

En aquellas respuestas que hayas señalado con un “NO” es clave adelantar un plan para buscar alternativas que te permitan superar la dificultad.

Según las conclusiones que obtengas de este chequeo, puedes pasar a la creación del negocio, que se explica al finalizar el tema 9.